

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการปี ๒๐๒๓ การทุจริตตามแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้ การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้ บัญชาการตำรวจแห่ งชาติ ที่ได้ แสดงเจตนารมณ์ ร่วมกับคณะกรรมการปี ๒๐๒๓ และปราบปรามการทุจริตแห่ งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะ ขับเคลื่อนให้ หน่วยงานได้ มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้ าน คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ เกิดธรรมาภิบาล มีการ ดำเนินงานที่มุ่ง ให้ เกิดประ โยชน์ ต่อ ประชาชนและส วนรวมเป็ นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ และการรับสินบน รวมถึงมู ่งยกระดับดัชนีการ รับรู้ การทุจริตของประเทศไทยอย ่างมีนัย สำคัญ

เพื่อให้ การแก้ไขปัญ ญาการทุจริตเกิดผลเป็ นรูปธรรม และสอดคล้อง อกับนโยบาย รัฐบาล ยุทธศาสตร์ ชาติ ที่กำหนดให้ การดำเนินการตามมาตรการ ปี ๒๐๒๓ และปราบปรามการทุจริต เป็ นหนึ่งในตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่ งชาติ สถานีตำรวจภูธรบาง แม่ปาง จึงได้ จัดทำ มาตรการปี ๒๐๒๓ และปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อ ประโยชน์ ในการขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่ อดำเนินการทุจริตต่อ อสาธารณชน

สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน กองบังคับการ
ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ไม่ ทนต่อ อการทุจริต

- วัตถุประสงค์**
- ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้ มีค่านิยมร่วมที่ ยึดมั่นในคุณธรรมและประพฤตินิยม มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ๒.บูรณาการและเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ ทนต่อ อการทุจริต
 - ๓.ประยุกต์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน
- เป้าหมาย** ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่ เพิกเฉยต่อ ภัยคุกคามการทุจริตและประพฤตินิยม ร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒.บูรณาการภาคีเครือข่าย และการมีส่วนร่วมใน การตรวจสอดติดตาม ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤตินิยม	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการ ทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน ในรูปแบบใน การกำกับดูแลตนเอง ที่ดี งามธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิยม	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้ รับการปฏิบัติให้

เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ยั่งยืน สอดคล้องของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความ

ต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกตั้งอยู่ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑. แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เขาชัยสน ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เขาชัยสน ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.เขาชัยสน	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้ารับการอบรมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปี ละ ๑ ครั้ง	ผู้อำนวยการ	

	ผู้ร่วมประชุม เครือข่าย กับอำเภอ เป้าต้น			
--	---	--	--	--

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่ มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑.สนับสนุนกระบวนการมี ส่วนร่วมของผู้ รับบริการและผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ผู้อำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคา และการประกวดราคา	๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการ เผยแพร่ ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการ สอบราคาและ ประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการ สอบราคาและ ประกวด ราคา	ผู้อำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปีงบประมาณ พ. ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ผู้อำนวยการ	

๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริต ใน การบริหารงาน	๓.๒.๑ผู้ กำกับการสถานี ตำรวจ ภูธรเขาชัยสน แสดงเจตจำ นง สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์ สุจริต ใน การบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงาน	ผกก.สภ.เขาชัยสน	
--	--	--	---	-----------------	--

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบปี องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์**
- ๑.เพื่อพัฒนากลไกการปี องกันการทุจริตให้ เท่ าทันต์ อสสถานการณ์
 - ๒.เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้ านการปี องกันการทุจริต ให้ สามารถปี องกันการทุจริตให้ มีประสิทธิภาพ
 - ๓.เพื่อให้ เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการปี องกันการทุจริต
 - ๔.เพื่อปี องกันไม่ ให้ มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑.กลไกการปี องกันการทุจริตมีความทันต์ อสสถานการณ์ การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่ ะบบการทำงานเชิงรุก สามารถปี องกันการทุจริตให้ มีประสิทธิภาพ

๒.มีการบูรณาการการทำงานในการปี องกันการทุจริต

๓.การทุจริตลดนี้ อยลงหรือไม่ เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่ งเสริมความ ประพฤติ ตามประมวล จริยธรรมและ จรรยาบรรณ ของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่ องเชิดชู เกียรติ ช้ าราชการตำรวจ ที่ ประพฤติดี ตาม ประมวล จริยธรรมและ จรรยา บรณ	จำนวนช้ าราชการตำรวจ ที่ได้ รับ การคัดเลือกให้ ” เป็ นผู้ ที่มีความ ประพฤติดีเยี่ยม เพิ่มมากขึ้น	อย่ างนี้ อย ปี ละ ๕ นาย	ฝ่ ายอำนวยการ	

	ของตำรวจ (โครงการตำรวจสี่ ดาวดาวคุณธรรม)				
๔.๒ ใช้ การศึกษาและ ศาสนา เป็นเครื่องมือใน การปลูก - ปลูก และ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิด ของข้าราชการตำรวจ ใน การ ต่ อดั านการ ทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการ อบรม เกี่ยวกับจริยธรรมและ ปลูกจิตสำนึก ใน การต่ อด านการทุจริตไว้ ใน หลักสูตรการ ฝึ กอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อยู่ างนี้ อยปี ละ ๓ ครั้ง	ฝั ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและต่ อด านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็ นต น)	จำนวนช่ ่องทางที่ดำเนิน การ	อยู่ างนี้ อย ๒ ช่ ่องทาง	ฝั ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็ ้าหมาย		ผู้ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป็ ้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานช้ อมูล สถิติเกี่ยวกับช้ าราชการ ตำรวจ ที่มีการ ทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานช้ ้อมูล เรื่อง ร้ ่องเรียน ร้ ่องทุกช้ ใน แบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผล เชื่อมโยง ถึงหน้ วยปฏิบัติ	ช้ ้อมูลสถิติเกี่ยวกับช้ าราชการ ตำรวจที่ ฎกร้ ่องเรียนโดย จำแนก ประเภทการทุจริตใน ระบบฐานช้ ้อมูล	ร้ อยละ ๘๐	ฝั ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้ มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่า าทันต์ อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ ผู้ กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่าง เป็น นรูปธรรมและเท่า าทันต์ อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่ มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันให้ประชาชน เพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑. จัดเตรียมเอกสารไว้ เพื่อรอรับ การตรวจให้ ครบถ้วนเป็น นปี จจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ตำรวจคุ้มครอง พยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ผู้อำนวยการ		
	๕.๑.๒. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สิน ของหลวงไปเป็น นประโยชน์ ส่วตน (โกง), ละเว้น นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์ (รับส่วย), เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ ผู้ อื่นได้ ประโยชน์ (ฮั้ว), ใช้ อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง ง บังคับ ขู่ คุกคาม เรียกรับผลประโยชน์ (รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้ เพื่อรอรับ การตรวจให้ ครบถ้วนเป็น นปี จจุบัน	ปี ละ ๑ แผน		ผู้อำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้ กระทำผิดไม่ ตัด อดรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่ง ให้งาน ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่ง ให้งาน ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่ มีการ กระทำผิด		มีผู้อำนวยการ	

<p>๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้ บังคับ คำสั่ง มา บังคับใช้ กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อยู่ างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย ว่า ข้ ราชการตำรวจกระทำผิดให้ ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อยู่ างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้ ราชการ ตำรวจ ที่ กระทำ ผิด ลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปี ที่ ผ่ านมา)</p>	<p>จำนวนข้ ราชการ ตำรวจ กระทำผิด ลดลง</p>	<p>ฝ่ ายอำ นวยการ</p>	
<p>๕.๓ สร้ างเสริมระบบรับเรื่อง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ / แจ้ งเบาะแส ให้ มีมาตรฐานเป็ นที่ ยอมรับ มี ความเที่ยงตรงถูกต้ อง สามารถ เชื่อมโยงข้ อมูลกับหน้ วย ที่ เกี่ยวข้ อง แล้ วนำข้ อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้ อมูลรับเรื่อง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ งเบาะแส เพื่อ ใช้ เป็ นข้ อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ ไขปั ญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ ง เบาะแส โดยกำหนด ข้ ้นตอน และวิธีการปฏิบัติของ แจ้ าหน้ าที่ไว้ อยู่ างชัดเจน โดย จัดทำ แผนผังข้ ้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรี ึ่ง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ ง เบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ ข้ ้นตอนและวิธีการรับ เรื่อง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ ง เบาะแส</p>	<p>ฝ่ ายอำ นวยการ</p>	
	<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรี ึ่ง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ งเบาะแส การ</p>	<p>จำนวนข้ ้องทางในการ รับเรื่อง ร้ องเรียน ร้ องทุกข์ /แจ้ ง</p>	<p>อยู่ างนี้ อยู่ ๓ ข้ ้องทาง</p>	<p>ฝ่ ายอำ นวยการ</p>	

	ทุจริตของ รวดเร็ว	ข้าราชการ โปร่งใส	ตำรวจ เปี่ยม	ด้วย นธรรม	ความ	เบา	แส			
--	----------------------	----------------------	-----------------	---------------	------	-----	----	--	--	--