



บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรเขาสวน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน

สภ.เขาสวน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นค่าตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของทางราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตาม สายงานในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการรายงานผลการดำเนินการและ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(ไพบุลย์ บุญยรัตน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาสวน

หัวหน้าหน่วยงาน



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ 2569

การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยเอาผู้ติดสินบน เป็นลำดับแรก	Risk Score ๑๒ สีส้ม ความเสี่ยงระดับสูง	-กำหนดมาตรการและแนว ทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 9 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด -ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดย ให้ ผกก.เป็นประธานและระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ -ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรมและประกาศให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจทราบทั่วกัน	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือน -ติดประกาศผลการประเมิน การปฏิบัติงานไว้อย่างเปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ ทัว กัน -ผลการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี 2569 เป็นไปตามระบบคุณธรรมมี การพิจารณาความดี ความชอบตามลำดับผล คะแนนประเมินและผลการ ปฏิบัติงาน

ภาพการประกอบกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ผกก.สภ.เขาสวนพูนมีการประชุมกำชับคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้พิจารณาความดี
ความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักห้ามรับหรือเรียกทรัพย์สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่



1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้งานอำนวยความสะดวก ด้านคุณธรรมจริยธรรมและบทลงโทษจากการทุจริต



2. ภ.จว.พัทลุง ให้ความรู้แนะนำ การเบิกจ่ายในส่วนของการ ค่าตอบแทนฯ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พักและ ค่ายานพาหนะ เงินนอกงบประมาณ เช่น ค่าปรับจราจร รวมถึงเงินของกลาง การเก็บรักษาเงินสด งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุม ศปภ.สภ.เขาชัยสน



ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรมงานอำนวยการสภ.เขาสัสน

พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาสัสน และ พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์ สว.อก.ฯ มีการประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน งานส่งกำลังบำรุง งานกำลังพล งานวินัยให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ ซื่อสัตย์สุจริต ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้อง ห้ามเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง จากการออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	Risk Score ๑๖ แดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ ทดครั้ง -มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้สายตรวจทุกนายเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบก่อนว่ากล่องใช้งานได้ปกติ เมื่อมีการปฏิบัติงานเสร็จต้องมามีการตรวจสอบการใช้งานกล่องด้วยทุกครั้ง	-หัวหน้างานมีการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไขตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต
-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง จากการตรวจสอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	Risk Score ๑๖ แดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก		

ภาพประกอบการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม สภ.เขาชัยสน

1.กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปรามโดยหัวหน้าสถานี

พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาชัยสน พร้อม พ.ต.ท.ปภาณ จันทร์กลั้ว รอง ผกก.ป. สภ.เขาชัยสน ได้เรียกข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบ มาอบรมให้แนวทางการปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่



2.พ.ต.ท.ปภาณ จันทร์กลั้ว รอง ผกก.ป.ฯ และ พ.ต.ท.โกวิท ขุนทอง สวป.สภ.เขาชัยสน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายห้ามรับและเรียกรับสินบนจากผู้กระทำผิดจากการปฏิบัติงานทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ความพร้อมและเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำกับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ใช้กิริยาวาจาสุภาพ



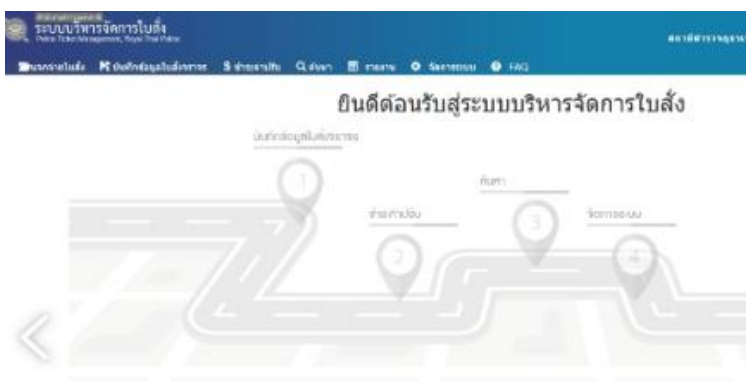
การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
กรณีออกไปสั่ง มีการเรียกรับหรือรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	Risk Score ๑๖ แดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-หัวหน้าจราจรประชุม ปล่อย แลกกำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งต้องลงระบบ PTM	-หัวหน้างานมีการประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ สอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไขตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร



การบันทึกจราจร PTM ทุกครั้ง



ระบบบริหารจัดการใบสั่ง (Traffic Ticket Management, RTGS Thai Police)

บันทึกใบสั่ง

รหัสใบสั่ง: 77054 - สถานีตำรวจนครบาล บางพลี
วันที่: 25 พ.ย. 2561

บันทึกใบสั่ง

ประเภทใบสั่ง: 1 (ใบสั่งจราจร)
สถานที่: สถานีตำรวจนครบาล บางพลี

บันทึกใบสั่ง (ต่อ)

ประเภทใบสั่ง: 1 (ใบสั่งจราจร)
วันที่: 25 พ.ย. 2561

ภาพประกอบการดำเนินงานจรจร สภ.เขาชัยสน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.ป.ฯและ สวป.ฯ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี กำชับให้ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง กำชับ ให้ลงบันทึกใบสั่งจราจรในระบบ PTM ทุกครั้ง



การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับหรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลงจากการจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและแจ้งสิทธิให้ถูกต้องถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	Risk Score ๑๖ แดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-รอง ผกก.สส.๑ และ สว.สส.๑ ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อยชุดละ 1 นาย -บันทึกวิธีไต่ถามการจับกุมทุกขั้นตอน	-หัวหน้างานมีการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไขตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรจุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

เจ้าหน้าที่สืบสวนติดกล้องขณะปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบการดำเนินงานสืบสวน สภ.เขาคิชฌกูฏ

รอง ผกก.สส.๑ และ สว.สส.สภ.๑ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวนก่อนออกไปปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีการเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด งดรับผลประโยชน์จากการดำเนินคดี ไม่นำของกลางมาเป็นของตนเอง ให้มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ติดกล้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย 1 ชุด ต้องกล้องบันทึกทุกขั้นตอนการจับกุม



การรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการจากยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	Risk Score ๒๐ แดง ความเสี่ยงระดับสูงมาก	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว -จัดทำป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว	-หัวหน้างานมีการประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และสอบถามปัญหาการปฏิบัติงานเพื่อนำปัญหามาแก้ไขตลอดจนนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ -บรรลุเป้าหมาย ไม่พบการทุจริต

กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่คดีและเจ้าหน้าที่ประจำวัน



ภาพประกอบผลการดำเนินงาน งานสอบสวน

พ.ต.ท.อานนท์ สุขช่วย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ และ สว(สอบสวน)ฯ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน พนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัว



จัดทำป้ายลำดับอาวุโส ผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวป้าย
พันธะสัญญา ดัดไว้บริเวณที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน



พันธะสัญญา งานสอบสวน สก.เขาชัยสน	
ประเภทของงาน	พันธะสัญญา
1. การแจ้งเอกสารหาย	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 10 นาที
2. การเปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 15 นาที
3. การขอสำเนาบันทึกประจำวัน เกี่ยวกับคดี	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 20 นาที
4. การขอถอนคำร้องทุกข์	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 1 ชั่วโมง
5. การแจ้งความเป็นหลักฐานกรณีที่ไม่เกี่ยวกับคดี	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 30 นาที
6. การขอประกันตัวผู้ต้องหา	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 20 นาที
7. การคืนหลักทรัพย์ที่นำมาประกันตัวผู้ต้องหา	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 1 ชั่วโมง
8. การตรวจสอบสภาพรถในคดีจราจร	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 1 วัน
9. การคืนของกลาง กรณีคดีมีคำพิพากษา หรือมีคำสั่งถึงที่สุดไม่รับ หรือพนักงานอัยการแจ้งให้คืนของกลาง	ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ได้ภายใน 1 ชั่วโมง
10. การแจ้งให้ญาติหรือบุคคลที่ผู้ต้องหาไว้วงใจทราบการจับกุม เมื่อผู้ถูกจับร้องขอ	ดำเนินการ ได้ภายใน 24 ชั่วโมง



พ.ต.อ.ไพฑูรย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาชัยสนได้มีการประชุม เพื่อกำชับการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ ไม่รับหรือเรียกร้องสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำทุกเดือน

อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสน

10 กุมภาพันธ์ 2569 โดย admin / กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ,ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา,ไม่มีหมวดหมู่



7

ข้อ

ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน

“เพื่อรักษาจริยธรรม”

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

2

“ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”

ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3

“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด

กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”

กล้าคิดทำเนือยตามการเห็นชอบที่ไม่ผิดและไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่

4

“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”

ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตน

5

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพผลงาน”

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงตรง คุ้มค่าต่อการบริการ

6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”

โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี”

ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

701/701 คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

www.jay.police.go.th

แนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

Do's

(จงควรกระทำ)

Don'ts

(จงไม่ควรกระทำ)

1

เจตคติที่ดีต่อประเทศ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

2

ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย

3

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

4

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

5

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรวดเร็ว เที่ยงตรง

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

1

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

2

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

3

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

4

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

5

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

6

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

7

การฝ่าฝืนต่อหน้าที่ราชการเป็นกรณีร้ายแรง

คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

701/701 คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

www.jay.police.go.th

วันที่ 8 กรกฎาคม 2569 น. เวลา 10.00-11.00 น. พ.ต.อ.ไพบูลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาชัยสน
พ.ต.ท.ปริญญา ศิริวานิช รอง ผกก.สส.ฯ พ.ต.ท.สุนทร มีขาว สว.สส.ฯ พ.ต.ท.สันต์ชัย ศิริชุม
สวป.(ชส.) พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์ สว.อก.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.เขาชัยสน และ
นักเรียนฝึกปฏิบัติราชการ (นสต.) รับฟังบรรยายธรรมะ โดยท่านพระมหานพสิน เขมธัมโม เจ้า
อาวาสวัดบรรพตพินิต เจ้าคณะอำเภอบางแก้ว

