

รายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาค้อ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเขาค้อ

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.ไพบูลย์	บุญรัตน์	ผกก.สภ.เขาค้อ/ประธานคณะกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ปภาณ	จันทร์กลับ	รอง ผกก.ป.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๓. พ.ต.ท.อานนท์	สุขช่วย	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๔. พ.ต.ท.ปริญญา	ศิริวานิช	รอง ผกก.สส.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๕. พ.ต.ท.สุนทร	มีขาว	สว.สส.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๖. พ.ต.ท.เกียรติชัย	เกื้อมิตร	สว.(สอบสวน)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๗. พ.ต.ท.ประยง	อักษรวงศ์	สว.อก.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ/เลขานุการ
๘. พ.ต.ท.โกวิท	ขุนทอง	สว.ป.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๙. พ.ต.ท.สันต์ชัย	ศิริชุม	สว.ป.(ชส.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๐. ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์	สายคุ้ม	รอง สว.อก.สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๑. ร.ต.อ.หญิง จำรัส	กวี้นก	รอง สว.(อก.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๒. ร.ต.อ.ชัยยากุล	ชูสุวรรณ	รอง สว.(ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๓. ร.ต.อ.สุนทร	แก้วแสงอ่อน	รอง สว.(สส.) สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๔. ร.ต.ท.เจริญ	แปะเทียว	รอง สว.(ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๕. ร.ต.ท.สุธา	แก่นแก้ว	รอง สว.(ผช.พงส.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๖. ด.ต.นิธิ	ด้วงชู	ผบ.หมู่ (ธร.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๗. ด.ต.มานพ	คงเกลี้ยง	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๘. ด.ต.หญิงสุมาลี	หนูทอง	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๑๙. ด.ต.นรินทร์	อินทร์ตัน	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๒๐. ด.ต.หญิงวิไลลักษณ์	ศรีรักษา	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๒๑. ด.ต.หญิงเด่นนภา	ทิพย์มณฑิยา	ผบ.หมู่ (ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๒๒. ด.ต.กิตติศักดิ์	ณะนัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๒๓. ด.ต.อรรถพงศ์	ทับทิม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ
๒๔. จ.ส.ต.ฤทธิชัย	หนูยัง	ผบ.หมู่ (สส.)สภ.เขาค้อ/คณะกรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

พ.ต.อ.ไพบูลย์ฯ ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.ไพบุลย์ฯ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่านดีเยี่ยม” มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๙๕ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจ อยู่ในระดับ A ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดคะแนนให้ สว.อก. แจ้งให้ทราบในวาระต่อไป

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ท. ประยงค์ฯ

แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน มีรายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT คะแนนเต็ม ๓๐% ได้ ๒๙. ๙๔%
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% ได้ ๒๘. ๙๕%
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% ได้ ๓๙.๓๘%

มติที่ประชุม

รับทราบ

พ.ต.อ.ไพบุลย์ฯ

ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ จำนวน ๑ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจภูธรเขาสวน เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจจะ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและ การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
๖. บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/

โครงการของสถานีตำรวจในรอบปีงบประมาณนี้

โดยให้หน่วยงานนำข้อมูลรายชื่ออย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น กำหนดผู้รับผิดชอบตามลักษณะงานที่เจ้าหน้าที่งานธุรการแต่ละแผนกงานรับผิดชอบประกอบด้วย

๘.๑) ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร ด.ต.หญิง สุมาลี หนูทอง ผู้รับผิดชอบข้อมูล

๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ร.ต.อ.หญิงพรภิรมย์ สายคุ้ม ผู้รวบรวมข้อมูล

๘.๒) การบริหารงาน จำนวน ๖ ข้อ ได้แก่

๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ผู้รวบรวมข้อมูล

๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ผู้รวบรวมข้อมูล

๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ผู้รวบรวมข้อมูล

๐๖ E-Service

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รับผิดชอบ

๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน

ร.ต.ท.สุธา แก่นแก้ว

ด.ต.หญิง เคนนภา ทิพย์มณฑิยา

ด.ต.ธานิต ทองเย็น

เป็นผู้รับผิดชอบ

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ ทองใส เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน

ตำรวจ (กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ

ด.ต.นรินทร์ อินทร์น เป็นผู้รับผิดชอบ

๘.๓) การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ
ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

ด.ต.หญิงวิไลลักษณ์ ศรีรักษา เป็นผู้รับผิดชอบ

๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

ด.ต.มานพ คงเกลี้ยง เป็นผู้รับผิดชอบ

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ด.ต.นิติ ด้วงชู เป็นผู้รับผิดชอบ

๘.๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ข้อ ได้แก่

๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๘.๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ ข้อ ได้แก่

๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๒) การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็นประกอบด้วย

๙.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่

๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๙.๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่

๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม เป็นผู้รวบรวมข้อมูล

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐

๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐

๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐

๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐

๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายในตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ จำนวน ๑ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรเขาสวน เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน ๔ ข้อ

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและ การจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
๖. บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการของสถานีตำรวจในรอบปีงบประมาณนี้
๓. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด

๔. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจากรองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความ พร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่นดังนี้

- ๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มอบหมายให้ ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม และ ด.ต.นิธิ ดั่งชู เป็นผู้รับผิดชอบดูแลระบบฯ เป็น Admin
- ๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้สร้างความเข้าใจในประเด็นการประเมินข้อคำถามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินกับผู้ทำแบบวัดการรับรู้

มติที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.ไพบุลย์ ฯ

ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คำสั่ง สก.เขาชัยสน ที่ ๑๔๐/๒๕๖๙ ลง ๒๐ มี.ค.๖๙ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสน และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสน

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสนมอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

พ.ต.อ.ไพบุลย์ ฯ

กรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินและกรอบระยะเวลาในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ย.๖๙

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)(๒) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๓๐ เม.ย.๖๙

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๙ – ๓๐ ก.ค.๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการ

พ.ต.อ.ไพบุลย์ ฯ

มอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการตามแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT), (EIT(๒)) โดยสร้างความเข้าใจในประเด็นการประเมินข้อคำถามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และการดำเนินการให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือน

มอบหมายให้ สว.อก. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำและรวบรวมข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่สาธารณะ (OIT) จำนวน ๑๘ ข้อมูล โดยประสานกับ ภ.จว.พัทลุง ในการจัดทำข้อมูล แล้วรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ
เลิกประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

ร.ต.อ.หญิง



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(พรภิรมย์ สายคุ้ม)

รอง สว.อก.สภ.เขาชัยสน

พ.ต.ท.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ประยง อักษรวงศ์)

สว.อก.สภ.เขาชัยสน

พ.ต.อ.



ประธานการประชุม

(ไพบุลย์ บุญยรัตน์)

ผกก.สภ.เขาชัยสน

ภาพการประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสายสน
วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาสายสน พร้อมด้วย รองผู้กำกับการ สารวัตร และข้าราชการตำรวจทุกแผนกงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสายสน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน

ภาพการประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน
วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเขาสวน



เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาสวน พร้อมด้วย รองผู้กำกับการ สารวัตร และข้าราชการตำรวจทุกแผนกงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการในการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สปก. ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรเขาสวน