

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขาสวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเขาสวน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเขาสวนได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ไพฑูรย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาสวน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน มีการเตรียมความพร้อม มีการประชุมซักซ้อม และมีการวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสายสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบถึงข้อมูล และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ กิจกรรม ให้มีความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ กิจกรรม มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล Open Data บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเขาสายสน และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนใด โดย ผกก.สภ.เขาสายสน ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรเขาสายสน ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสายสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๑๒ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๑๓ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๑๔ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม ๑๕ การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๖ มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย เสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๑๗ มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ร.ต.อ.หญิง พริภรรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ด่วงชู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทร์รัตน์
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๘ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๑๙ มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	ร.ต.อ.หญิง พริภรรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ด่วงชู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทร์รัตน์

๓.การใช้อำนาจ	๑๐ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๑๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๑๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ตัวงู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทรรัตน์
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๓ มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงินหรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ตัวงู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทรรัตน์
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๔ หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๕ สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ตัวงู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทรรัตน์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	E๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยรับรู้ ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด E๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มี การเรียกรับสินบนหรือไม่ E๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ท่านเคยมี ประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้ง เหตุ/แจ้งความ หรือไม่	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ตัวงู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทรรัตน์
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E๔ ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มี โอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด E๕ หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มี โอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด E๖ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะ ทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงบันทึก	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม ด.ต.นิธิ ตัวงู ด.ต.หญิงสุมาลี หนูทอง ด.ต.กิตติศักดิ์ ณะนุ้ย ด.ต.นรินทร์ อินทรรัตน์

	ประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลงได้ง่าย มากน้อย เพียงใด E๗ ในภาพรวมของสถานีดำรวจนี้ มีความ ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการ ดำเนินงานของสถานีดำรวจ	
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ ๒. มาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	มีการแสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ – ชื่อ – นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - มีช่องทางการติดต่อต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ด.ต.หญิง สุมาลี หนูทอง พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ ๒.๒ มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ๒.๓ มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	๓.๑ มีการแสดงภาพและรายละเอียดของการทำงาน ของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๓.๒ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ๓.๓ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย ๓.๔ มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อ สาธารณะ	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๖ E-Service	๖.๑ มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) ๖.๒ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ๖.๓ มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	๗.๑ สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๗.๒ มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ๗.๓ สามารถเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้	ร.ต.ท.สุธา แก่นแก้ว ด.ต.หญิงเด่นนภา ทิพย์มณเฑียร ด.ต.ธานีต ทองเย็น

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	๘.๑ มีบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๒ มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๘.๓ มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๘.๔ สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ๘.๕ ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	ด.ต.นรินทร์ อินทร์ตัน
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	๙.๑ สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๙.๒ มีเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.หญิงวิไลลักษณ์ ศรีรักษา
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ๑๐.๑ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - การรายงานผล ๑๐.๒ มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๐.๓ มีข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ๑๐.๔ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	ด.ต.มานพ คงเกลี้ยง พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๐.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ ((Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๑๑.๑ สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) ราคาที่เสนอ ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๓) ราคา کالا ๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ๑๑.๒ มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) ๑๑.๓ มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ๑๑.๔ ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๑.๕ มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.นิธิ ด้วงชู พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๑ มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๓.๒ สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ๑๓.๓ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ๑๓.๔ ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน ๑๓.๕ มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<u>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</u> ๑๔.๑ มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๑๔.๒ มีเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๑.วัตถุประสงค์ ๒.ขอบเขตการใช้บังคับ ๓. นิยามคำว่า สินบน ๔. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ ๕. มาตรการติดตามตรวจสอบ ๖. ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ ๘. ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) ๙. อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๑๔.๓ มีภาพแสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ๑๔.๔ มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๑๕.๑ มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๑๕.๒ ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๗.๑ มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๑๗.๒ มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ๑๗.๓ มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรงได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน ๓. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	ร.ต.อ.หญิงพรภิรมย์ สายคุ้ม
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ประยง อักษรวงศ์ สว.อก.สภ.เขาชัยสน ควบคุมการปฏิบัติ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อบอกหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งาน กพ.ออกคำสั่งทุกสายงานมีผู้รับผิดชอบทำข้อมูล และให้หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.เขาชัยสน หัวหน้าสถานีตำรวจและคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

พ.ต.อ.ไพบูลย์ บุญยรัตน์ ผกก.สภ.เขาชัยสน พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ช่วยกันติดตั้งป้าย NO Gift Policy ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และยังได้ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจให้กับประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน รวมถึงผู้ประกอบการขนส่งสินค้าและรถบรรทุกในพื้นที่ให้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย NO Gift Policy โดยเน้นย้ำว่าไม่ต้องนำของขวัญหรือสิ่งของใดมามอบให้แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่ว่าจะเป็นร้อยเวรจราจร หรือเจ้าหน้าที่นายใดใน สภ.เขาชัยสน

พร้อมทั้งแถลงวัตถุประสงค์และแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการรับสินบนโดยได้อธิบายให้ประชาชนผู้ใช้รถ, ผู้ประกอบการซึ่งบรรทุกสินค้าและรถบรรทุกทราบ ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ สภ.เขาชัยสน ทุกนาย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเขาชัยสนยังได้กำชับว่า หากตรวจพบว่ามีข้าราชการตำรวจฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว จะมีการดำเนินการทางวินัยและลงโทษอย่างเด็ดขาด เพื่อรักษามาตรฐานและความน่าเชื่อถือขององค์กร