

สถานีตำรวจภูธรเขาสวน
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรเขาสวน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอก ไพบุลย์ บุญยรัตน์ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเขาสวน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรเขาสวน และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเขาสวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ให้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย กำหนดกลุ่ม ตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติ หน้าที่ จำนวน ๗ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ จำนวน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ จำนวน ๑ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน ๒ ข้อ

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจใน สังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- สก.เขาชัยสน ได้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT) ของสถานีดำรง เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบตามหัวข้อชี้วัด จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรง และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	จัดกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่	พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ พร้อมข้าราชการตำรวจที่ไม่ติดภารกิจทุกนาย
๒. การแก้ปัญหาการรับสินบนบริเวณด่านตรวจจุดตรวจ	มาตรการการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดยได้จัดกิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจรและสถานีดำรงเพื่อให้ผู้ประกอบการและบุคคลทั่วไปทราบถึงหลักการปฏิบัติงานของ สก.เขาชัยสน	พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ พ.ต.ท.ประยง อักษรวงค์ ร.ต.อ.หญิง พรภิรมย์ สายคุ้ม พร้อมด้วยสายตรวจจราจร
๓. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม	มาตรการ การอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และเพื่อเป็นแนวทางของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม	พ.ต.อ.ไพบุลย์ บุญยรัตน์ พร้อมข้าราชการตำรวจที่ไม่ติดภารกิจทุกนาย